



自 立 × 自 律

Nozaki Tokushukai Hospital

—— index ——

| | |
|---------|-----------------------------|
| page.01 | prologue プロローグ |
| page.02 | philosophy 理念 |
| page.03 | greetings 看護部長ご挨拶 |
| page.04 | features 当院の特長 |
| page.05 | 'MIRAI' album みらいアルバム |
| page.14 | interview 男性看護師へ直撃インタビュー |
| page.15 | message 看護補助者からのメッセージ |
| page.16 | photogallery フォトギャラリー |
| page.18 | benefits 福利厚生 |
| page.19 | scholarship 奨学金制度 |
| page.20 | contact 応募・問合せ |



prologue

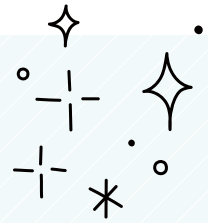
自立 × 自律

Nozaki Tokushukai Hospital

自分自身の力で考え、
行動できる看護師を育む。

私たち野崎徳洲会病院は、
多彩な研修と安心の就労環境、
手厚い福利厚生を整え、
一人ひとりの成長を支えている病院です。

あなたも当院で、
自分らしさを大切にしながら、
将来を築いていきませんか。



看護のこころが育まれ、

自分のやりたい看護を目指せる病院。



看護部長
木下 美智子

当院は地域に密着した218床の急性期病院です。「救急を断らない」をモットーに、医療の展開を行っています。

当院の看護部では外来、病棟看護師以外に、入院・退院支援室に看護師を配置し、入院前や退院前に地域との情報交換を行い安心して医療を受けていただけるようにしています。さらに訪問看護ステーションとの連携によって医療が必要な患者さんの在宅療養の調整にも努めています。また、看護師には多くのスペシャリスト(認定・特定)と共に専門的知識や技術を身につけられるようサポートをしています。当院には、教育の一環としてローテーション研修を4つのパターンで行っています。色々な所を経験するのは大変だといいます。しかし、最後まで回り、自分にあった場所探しをすることができたと達成感もあるようです。皆と一緒に成長できたらと考えています。

■ 目指す姿や育成の方針

- 「その人らしさ」・「心に届く看護」を大切に、寄り添った看護・ケアを実践できる人財の育成
- 責任性と専門性を持ち、自立・自律で、自分で考えて行動できる看護師の育成



■ 求めている人物

- 日々の看護に追われるのではなく、看護・ケアの在り方について考える看護観を確立できる人
- 職場における役割を認識し、組織の一員としての責務を果たすことができる人



求職者のみなさんへのメッセージ

患者様や家族に選ばれる病院であることはもちろんですが、看護職員にも選ばれる看護部でありたいと思っています。職員がやりがいを感じながら、生き生きと働けるように環境改善を行い、人財を貴重な財産として、共に職員同士が想い合える組織づくりを心がけ、明るく風通しの良い職場環境をみんなで作っていかれたらと思います。

私達と一緒に、温もりのある看護の実践に参加して下さる看護師さんたちを大歓迎します。

Message



01 地域中核病院 急性期病院

24時間救急を受入れ緊急手術もおこない、
社会復帰まで担っています。



03 PNS パートナーシップ・ナーシング・システム

先輩と後輩が常にペアを組み、
看護を実践していく制度です。
先輩が近くにいるので安心して
取り組んでいけます。



05 奨学金制度

看護師の夢を叶えるために
頑張る学生さんを支える制度です。



02

ローテーション研修

入職後から始める
ローテーションだけでなく、
半年間1部署固定した後に
ローテーションできる、
人気の制度もあります。



04 クリニカルラダー研修

ローテーション研修終了後も
6段階での研修を経て
スキルアップができる研修制度です。



06 認定看護師・特定看護師・ 専門看護師・診療看護師 資格取得支援

資格取得に対して、
全面サポートしています。





自立 × 自律

あなたらしい看護師へ

「活躍している先輩の記録を見ながら、
あなたの未来を想像してみよう！」



みらいアルバム





新人研修

当院では入職後、1年間の新人研修を実施しており、
看護の基礎を学びながら、先輩とともに看護を実践し、
安心して経験を積んでいける環境があります。

また、4種類から選べるローテーション研修があり、

希望する病棟を経験しながら、看護師としての理想像を見出していけます。

Education



4月

April

5月

May

6月

June

7月

July

8月

August

9月

September

新人集合研修

研修で学ぶこと

- 入院の流れ
- シミュレーターを使った採血練習
- 移動・移乗の介助
- 経管栄養・食事介助・口腔ケア

- 新人同士での採血
- 点滴準備・薬剤ミキシング
- 血糖測定・インスリン注射
- バルーン挿入・導尿の方法
- 血管確保・ルートキープ

- 酸素療法
- 輸液ポンプ・シリンジポンプ
- エンゼル時の流れとケア
- 認知症患者の看護

- 看護計画・看護記録
- 3ヶ月研修
 - ◎振り返り
 - ◎メンタルヘルス
- 医療安全・現場KYT
- 現場における感染対策

- 褥瘡対策
- 人工呼吸器 (NPPV含む)
- がん化学療法
- TCLS・急変対応・心電図の取り方

- 夜勤業務の心構え
- 6カ月研修
 - ◎現場における倫理
- 社会人基礎力II
- HDの知識・CHDFについて
- 透析導入から看護まで・フットケア

イベント

- 入社式
- 新人歓迎会
- 新入職全体オリエンテーション
- 看護部オリエンテーション

健康祭



バルーン挿入・導尿の方法



酸素療法



現場における感染対策



入院の流れを学ぶ座学研修



新人同士での採血



シミュレーターを使った採血練習

Question

新人研修で良かったところを教えてください。

新人研修では、レジュメを使って先輩が詳しく説明してくれた後で実技に入りました。先輩が見守る中で一つひとつの動作を確認しながら看護実践ができるので、リラックスした気持ちで取り組むことができたところが良かったです。



Question

病院の雰囲気や先輩たちはいかがでしたか？

当院は、みんなで声を掛け合う明るい雰囲気です。先輩も優しく、分からないことは丁寧に教えてくれるため、安心して働けます。新人研修では、先輩の指導のもとで看護実践ができ、実践後も先輩と一緒に振り返ることができるので、学びも多く積極的に取り組めるところが良いですね！





新人ローテーション研修

当院では、4種類の新人ローテーション研修を用意しており、自分自身で選んだローテーション研修を進めることができます。同期や先輩の看護師をはじめ、多職種など様々なスタッフと関わりながら、1年~2年かけてじっくりと看護観を育てていけるため、入職時には見えなかった新たな可能性との出会いが訪れることでしょう。



10月
October

11月
November

12月
December

1月
January

2月
February

3月
March

これまでの成長と今後の課題を確かめる機会!

- 演習形式での新人技術チェック
- 夜勤シャドー研修

夜勤の基礎を学び
いよいよ夜勤業務へ!
最初は先輩とともにシャドー研修を行います。

- 訪問看護ステーション研修

訪問看護の現場を学びます!

Question 印象に残った研修内容を教えてください。

集合研修では、新人同士で看護師役や患者役になり、実際の援助を想定した研修がありました。私も患者役を担当してみて、患者様の気持ちに寄り添いながら、援助をする大切さを学びました。また、新人ローテーション研修では各病棟をまわって、それぞれの特徴や雰囲気を知ることができて楽しかったです!

看護研究発表会



看護研究発表会

職員旅行

忘年会



ホテルで行われる忘年会

美味しい食事を
楽しみながら
ゲームで盛り上がり★
ゲームで入賞すると
豪華景品も!?



香港、台湾、シンガポール、タイなど
これまで様々な国に行きました♪



職員旅行はアジア圏へ!

Question

新人研修はいかがでしたか?

新人研修では、看護師をはじめ多職種の同期ともたくさん話をすることができ、仲良くなることができました。また課外活動では、仲間と一緒に大東市を探検しました。仲間と一緒に学び、笑い合える時間を過ごすことができたので、不安を感じることはない年間だったと思います!



メディカルスタッフ研修
(栄養科にて患者食の盛り付け)



メディカルスタッフ研修
(薬剤部にて副薬局長より薬の研修)





#01~#04から選べる!「独自のローテ

4月 April 5月 May 6月 June 7月 July 8月 August 9月 September 10月 October 11月 November 12月 December 1月 January 2月 February 3月 March

#01 2年間で全部署をじっくりまわる **2年間ローテーション**

| | | | |
|-------|----|------|----|
| 脳神経外科 | 内科 | 整形外科 | 外科 |
|-------|----|------|----|

#01の特長 **たくさんの部署を体験して、自分の方向性を見出せる!**

#02 1年間で全部署をまわる **1年間ローテーション**

| | | | | | | | |
|------|----|--------|-----|----|-------|-------|-----|
| 整形外科 | 内科 | 外来・手術室 | 透析室 | 外科 | 循環器内科 | 脳神経外科 | ICU |
|------|----|--------|-----|----|-------|-------|-----|

#02の特長 **全部署を集中的にまわり、早く現場で一人立ちできる!**

#03 1年間で部署や期間を自分で選んでまわる **1年間選択ローテーション**

| | | |
|-------|-------|------|
| 脳神経外科 | 循環器内科 | 整形外科 |
|-------|-------|------|

#03の特長 **やりたい看護を学だけでなく、視野を広げながら成長できる!**

#04 **イチオシ!** 半年間固定部署を経験後、1年半ローテーション

| | |
|-------|---------|
| 1部署固定 | ローテーション |
|-------|---------|

#04の特長 **最初の半年は病院に慣れるところから始め、落ち着いて各部署を学べる!**

★当院の看護方式★

PNS® パートナースhip・ナーシング・システム

当院では全病棟でPNSを導入しています。これは、安全で質の高い看護を提供することを目的として2人でパートナーとなり、お互いに協力し補い合う看護システムです。常にパートナーとともにベッドサイドにいくので、安全な環境で看護を提供でき、お互いに刺激を受け合いながら成長していくことができます。

パートナーと一緒にラウンドできるから安心♪

パートナーの個性や得意分野を知ることによって自分の刺激に!



「ローテーション研修」



4月 April 5月 May 6月 June 7月 July 8月 August 9月 September 10月 October 11月 November 12月 December 1月 January 2月 February 3月 March

透析室 外来 循環器内科 ICU HCU 手術室 希望部署配属

#03を選んだ理由と良かったことは？

1年目は、まず色々な部署をまわって自分に合った部署を見つけ、2年目からは集中して働きたいと思ったため、私は「#03」を選びました。ローテーションで各部署をまわり、看護師としての視野を広げながら、自分に合っている部署をじっくりと考えて選ぶことができました！

#03を選んだ理由と良かったことは？

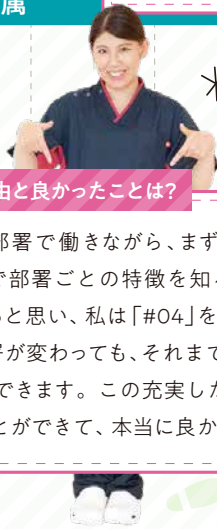
行きたい部署を少しでも長く経験したいと思い、部署を絞って1年間で集中的に学べる「#03」を選びました。2年目は固定部署で働いていますが、1年目に複数の部署をローテーションしたことで看護師としての視野を広げられ、配属後の業務にも活かされていると感じます。

#04を選んだ理由と良かったことは？

不安がある中で1年目にローテーションをするのではなく、まずはじっくりと基礎を身に付けたいと思い、私は「#04」を選びました。1年目に基礎を身に付けた上で2年目にローテーションをしたため、自分が望む部署をしっかりと考え選ぶことができました。これは、当院ならではの制度ですね！

#04を選んだ理由と良かったことは？

1年間固定部署で働きながら、まずは病院に慣れ、2年目のローテーションで部署ごとの特徴を知ること、自分に合った道を見つけられると思い、私は「#04」を選びました。ローテーション研修は、部署が変わっても、それまでの経験を活かしながら取り組むことができます。この充実した研修を経験し、自分の道を見つけることができ、本当に良かったと思います。



★ 一歩ずつ、着実に成長していける ★

2年目から始まる「クリニカルラダー研修」

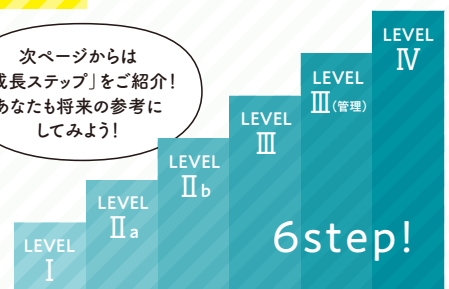
Clinical Ladder

一人ひとりが臨床における看護実践能力を高められるよう支援していくのがクリニカルラダー研修です。
個人の成長はもちろん、部署全体の目標に向け、年月をかけて一歩ずつ成長していくことを目指します。
1年目は新人研修を受け、2年目からのスタート！
6段階のステップで、一歩ずつ成長していけます。

自分の成長の進み具合を確認しながら一歩ずつ成長していきます。



次ページからは「成長ステップ」をご紹介！あなたも将来の参考にしてみよう！





★自分らしい看護師へ。ステップアップを応援★

「クリニカルリーダー研修」

レベルI

入職2年目レベルであり、
指導や教育を受けながら
安全な看護実践ができる

看護手順、検査手順、業務など、
定められたマニュアルに沿って、
あるいは部分的に指導を受けながら
日常の業務ができる



フィジカルアセスメント



医療安全

良かったことは？

キャリアは？

目標は？

出産後は？

教えて、先輩！

活躍中の先輩たちに聞きました！

救急・発熱外来/リーダー

Q 今はどんなことに
力を入れていますか？

私は、救急患者様のアセスメント
に力を入れています。あらゆる状
況下でも患者様を的確に評価で
きるスキルを高め、理想像である
「どんな時でも、優しく患者様に
寄り添える看護師」になれるよう
に日々頑張っています。

Leader



2019年
入職

Preceptor

実習指導者・プリセプター/リーダー

Q どんな看護師を目指していますか？

私は、目配り・心配り・気配りができる看護師を目指してい
ます。入院中、どんな看護師に出逢うかによって患者様
の人生(QOL)は大きく変わると思います。患者様は、“一人
ひとり誰かの大切な人”です。優しい関わり、敬意を持って
どんな時でも丁寧に対応する事を心がけています。そして
“この人だったら安心”と患者様とご家族に思ってもらえる
ような看護師を目指し、笑顔を絶やさず頑張っています。

2016年
入職



モニターの確認



患者様の搬送



看護師長と後輩とミーティング



点滴ミキシング



Clinical Ladder

レベルⅡa

臨床の現場において、自らの判断で看護実践ができる

- ①経験に基づいて何が重要か確認でき、自立して日常の看護業務を実践できる
- ②基本的な知識、看護技術を修得し、状況に応じて1人で看護過程を展開できる

レベルⅡb

看護実践をしながら、現場を率いる力を発揮できる。

- ①看護実践においてリーダーシップを発揮できる
- ②順位を考慮し計画的に行うことができる
- ③後輩・学生指導ができる



自発的な学びを支えてくれる環境



嚥下のしくみと食事介助の基本

内科・泌尿器科・歯科口腔外科

Q 現在の仕事を教えてください。



2021年
入職

患者様に異常な変化がないか、バイタルサイン測定やアセスメントを行ったり、カルテに記録したりするのが主な仕事です。その際に、もし異常な変化があれば、医師に報告するなど、早期発見・早期治療につながるように連携を図るのも、私たち看護師の重要な役割です。また、入院生活だけでなく退院後に起こりうる問題を考え解決していくために、多職種と連携を取り合い患者様の看護に取り組んでいます。患者様にとって入院生活は精神的な負担が大きいです。だからこそ、安心して日常生活を送れるよう、日々しっかりとコミュニケーションを図り、一人ひとりに適した環境づくりにも力を入れています。

Elder



他の病棟看護師も
職種が異なるスタッフも
気軽に相談したり、
時に、仲良くなったり。
そんな風土が魅力的♪

脳神経外科

Q 今はどんなことに力を入れていますか？

私は、患者様の状態を一人ひとりの確にアセスメントし、常に最適なケアを提供できる看護師を目指しています。また現在は、デジタルサブトラクション血管造影撮影(DSA)に力を入れており、造影剤の注入や撮影した血管の記録、検査中の患者様のサポートまで幅広く行っています。DSAは患者様にとって比較的負担が少ない検査とは言われていますが、長時間にわたることも多いため身体的にも精神的にも負担がかかります。だからこそ、患者様にしっかりと寄り添い、安心してもらえるように努めています。



2021年
入職

Elder



夜勤からの申し送り



ウォーキングカンファ



★人間性と専門性を高め、理想の姿を現実のものに★

「クリニカルリーダー研修」

レベルⅢ

課題解決およびリスク予測する優れた看護実践に加えて、組織的な役割遂行を実践できる

- ①経験に基づいて状況を全体として把握し、長期的な見通しができる
- ②看護実践の中でリーダーとして全体を把握し、看護過程の展開ができる
- ③新人指導やスタッフ指導を通して、指導者としての能力を高めていくことができる
- ④全体を把握するリーダーとしての能力や指導力を身に付けることができる



病院運営と経営について



感染管理

レベルⅢ(管)

得られた情報から状況判断ができ、業務を円滑に進めることができる

- ①安全管理、感染管理、防災管理上の問題点を把握し解決策を提案できる能力を養う
- ②医療、看護サービスの提供を診療報酬の観点で考える事ができる
- ③目標達成のための効率性を考えたチーム運営ができる



2014年
入職

手術室/出産後、他院から転職

Q 他院から転職してきて
当院の魅力を教えてください。

私は出産を期に前職を退職。出産後は復職しようと、保育施設がある病院を探しており、当院で働くことに決めました。幼い子供を育てながら働く私にとって、院内に24時間体制の保育所がある当院は、本当に魅力的だと思ったからです。また、子供は急に体調を崩すことがあります。しかし当院には院内に小児科や病児保育もあるため、実際に働いてみて、安心して子育てと仕事を両立することができています。

そのほか、福利厚生が充実しているところも徳洲会グループで働く魅力の一つです。職員だけでなくその家族までサポートしてもらえます。ライフステージが変わってからも、長く働きたい人にとって、とても恵まれた環境だと思います！

Job change



2002年
入職

外来/子育てと仕事の両立

Q 子育て中の周囲のサポートは
いかがですか？

私は今、9時～16時の時短で勤務していますが、みんなが気にかけてくれて、いつも時間通りに帰らせてもらっています。また、子供が体調不良で早退する場合も、嫌な顔せず送り出してくれます。「育児大変やもんね」「おさんの体調はどう？」「もう時間やから引き継ぎます！」など、いつも優しく声をかけてもらい、感謝の気持ちでいっぱいです。子育てや育児で、家ではハードな毎日を送っていますし、仕事では新しい診療科に移り、介助や処置・手技など覚えることがたくさんあります。しかし、スタッフのみんなからの配慮のおかげで楽しく一生懸命頑張ることができています！

Mama
nurse



手術時の医師の支援



手術前の衛生的手洗い



ベッドメイキング



仲間たちの支えがあるから頑張れる！

Clinical Ladder



レベルⅣ

組織の目標達成に向けた実践ができる

- ① わずかな手がかりで状況を直感的に把握し、問題領域に的を絞ることができる
- ② 看護ケアシステムにおいて看護の立場でリーダーシップを発揮できる
- ③ 看護実践や新人指導、スタッフの教育などでリーダーシップを発揮し、人的資源として関与することができる
- ④ 看護師長、主任として患者を中心に家族、メディカルスタッフと関わり、全体を通して問題解決に臨むことができる



特定行為研修

手術室/育児期間に院内保育所を活用

Q 院内保育所はいかがでしたか？

私は育児期間中、夫婦共働きであり、子供を院内の保育所に預けていました。出勤時も帰宅時も子供と一緒に行動でき、また当直の時も預かってもらえるので、育児との両立ができ、本当に助かりました。院内保育所の保育士さんは、いつも子供のことを見守り、「今日こんなことができた」など、細やかな成長過程を毎日報告してくれたので、安心して仕事に打ち込むことができました！育児期間中に資格取得のための勉強もでき、とても充実した期間だったと思います。



2015年
入職



患者様や手術の情報共有



緊急の電話対応

HCU/摂食・嚥下障害看護認定看護師

Q 認定看護師を目指した理由を教えてください。

看護師経験を重ねていくにつれ、専門性の高い知識やスキルを高め、認定看護師を目指したいと思うようになりました。中でも、私が好きな「口腔ケア」の分野で、「人生の楽しみである「食」を支援する専門家」として専門性を高めたいと思い、摂食・嚥下障害看護認定看護師を選びました。研修中は、所属部署の師長やスタッフからたくさんの励ましの言葉をいただきました。仕事と勉強の両立は正直大変でしたが、無事資格を取得でき、みなさんにはとても感謝しています。当院には、NST(栄養サポートチーム)があります。これは、様々な職種のメンバーとともに患者様の栄養管理を行うチームです。私はこのチームの一員として、「食べられる口を作ること」を目標に、歯科と連携して口腔ケアの手法指導、啓蒙活動を行っています。さらには、認定看護師・リハビリスタッフ・歯科衛生士で構成する嚥下チームで病棟をラウンドし、「理由なき絶食を減らす」ことを目標として、医師、病棟看護師に多角的な提案を行っています。

私は、患者様のQOLを上げ、退院を支援していくことに力を入れています。一人ひとり、自分に合った挑戦をしていけるのが当院の魅力だと思いますので、みなさんも将来に向けて一歩ずつあゆみ、自分の理想とする看護師を目指しましょう！



特定行為研修 入学式



2016年
入職

Certified
Nurse

男性看護師は 直撃インタビュー

～ やりがいも、チャレンジも、働きやすさも～
 当院では、男性看護師も多数活躍しています。
 あなたが“自分らしく”働きたいなら、
 ぜひ当院で、はじめてみませんか？



循環器内科・心臓血管外科病棟

Q 入職を決めた理由は？

急性期病院で働きたかったことや、ローテーションで様々な部署を経験できることが決め手でした！

Q 今、力を入れていることは？

特に最近では心電図を学び、患者様の病態の変化にいち早く対応できるよう、知識と技術の向上を目指して勉強中です。

Q 当院の良いところは？

ローテーション制度が良いですね！様々な部署で学ぶことができ、自分に合った部署をじっくり見つけられます。

Q 求職者へのメッセージ！

当院は、多職種のスタッフと連携する機会がとても多いのが特長です。多職種の視点を学びながら、みんなで協力し合い、患者様の入院から退院・転院まで広くサポートしていきます。充実した協力体制がある病院で働きたい方には、ピッタリの職場です！



2021年
入職

透析室

Q 入職を決めた理由は？

家から近く、地元で長く働きたいと思っていましたため、当院への入職を決めました。

Q 今、力を入れていることは？

透析患者様にとって何が大切なのか考え、よりよい透析の提供を目指しています。

Q 当院の良いところは？

当院ではチーム医療を進めており、各部署と連携しながら患者様の治療や支援を行っています。日々、スタッフ同士がコミュニケーションを大切にしているため、「結束力の強さ」が良いところだと思います！

Q 求職者へのメッセージ！

入職後は戸惑うことが多いと思いますが、まずは同期と相談し、手を取り合っていきましょう。そうすることで、自発性が生まれると思います。もちろん、解決できないようなことは、先輩たちがしっかり支えていくので、安心して取り組んでいきましょう！



2017年
入職



看護補助者からの メッセージ



～ 学びも、キャリアチェンジも、仲間も ～

当院では、看護補助者も日々学び、スキルアップを図っています。
色々な可能性にチャレンジできる当院で、あなたもはじめてみませんか？

2021年
入職



循環器内科・
心臓血管外科病棟

Q 入職を決めた理由は？

充実した研修と福利厚生をはじめ、働きながら資格取得できるところに魅力を感じました。今、私は資格取得を目指して勉強しており、周囲が理解し応援してくれるので、安心して学業にも打ち込んでいます。

Q 求職者へのメッセージ！

当院では、幅広い年齢層のスタッフが働いています。みんな親しみやすく、優しい先輩ばかりなので、困ったことがあれば相談しやすい職場です！キャリアアップも支えてくれるので、ぜひチャレンジしてください！

2017年
入職



外科病棟

Q 入職を決めた理由は？

以前は、特別養護老人ホームに勤めていて、病院の介護福祉士はどのように働いているのか知りたかったため、入職を決めました。今は、看護師さんと連携を取りながら、仕事をスムーズにすることに力を入れています。

Q 求職者へのメッセージ！

私は結婚後に入職し、その後妊娠しました。そして今も、子供の病気で休むことも多いですが、入職後から常に仲間に支えられ、働き続けることができ感謝しています。職員同士が支え合う温かな当院で、あなたも働かせませんか！

2022年
入職



泌尿器科・内科病棟

Q 入職を決めた理由は？

しっかりとした研修体制と、働きながら学び、資格取得を目指せることが、私が当院を選んだ決め手です。入職後は、看護師さんの仕事を近くで見て、何か支えられることがないかを考えながら行動するよう心がけています。

Q 求職者へのメッセージ！

私は資格を取得したいと思い、当院で働き始めました。今はまだ勉強中ですが、色々経験できることが多く、やりがいを持って頑張っています。将来は人との繋がりを大切に、相手に寄り添える看護師になりたいですね！

あたたかな環境が
魅力的な職場！
チームワークで
患者様を支えています。



資格を目指す方も
コツコツと頑張りたい方も。
色々なスタッフが
活躍しています！

充実の
日々

Gallery



成長を実感できる
充実した日々



多職種の仲間と
連携しながら

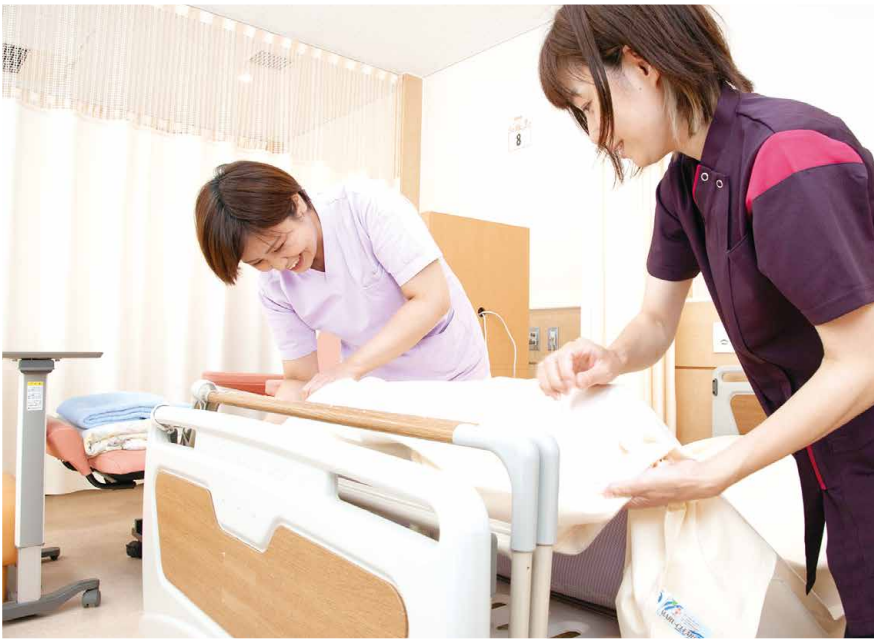




患者さまに寄り添い
支えていく



自分の理想を叶え
「自立と自律」した看護師を
目指すなら



私たちと一緒に
あゆんでいこう

福利厚生

産休・育児休業制度



当院の産休・育児休業の取得率は100%です！女性だけでなく男性の育児休業も取得実績があり、小さなお子様がいる職員の育児参加を応援しています。

院内保育所&病児保育室



6ヶ月以上の乳幼児～小学校就学前のお子さまを対象とした院内保育所があります。病児保育室も併設しており、お子様が病気になった場合は院内で診察や治療をしてもらえるため、安心して働くことができます。将来、ライフステージが変わっても仕事と子育てを両立したい方には、ピッタリの施設です

人間ドック費用補助



毎年1回、無料で人間ドックを受けることができます。職員本人だけでなく、ご家族も少ない費用で受診できるため、ご家族にとってもうれしい制度です。

1食300円！院内食堂



昼食・夕食が1食300円で食べることができます。管理栄養士が考えた献立は、日替わりでバリエーション豊かなメニューがあり職員に喜ばれています。健康を気遣う職員にはカロリー計算されたヘルシー食も提供しており、心と身体を満たす食事を食べることができます。

住宅手当

賃貸の場合、家賃の半額(上限24,000円)が補助されます。
持家の場合、13,000円～14,500円が補助されます。(名義人の数、ローン残債有無により変動あり)

この安心感をみなさんも
感じてみてください！



診療費用補助

職員及び家族はグループ病院の受診は外来・入院共に保険診療分自己負担額は、最大月3,000円です。

慶弔費制度

慶弔時は、お祝い金やお見舞金があります。職員一人ひとりを想い、しっかり支えていくのが当院の方針です。

入職時の引っ越し費用補助(看護師のみ)

入職を機に引っ越される場合、上限20万円まで敷金・礼金代金が補助されます。また、提携不動産会社の紹介も行っており、提携不動産会社を利用し契約をされた場合、仲介手数料は無料です。

手厚い福利厚生制度(補償・娯楽など)

入院・手術・死亡・結婚出産祝金などに加えて、万一の備えとして、医療・障害・がん・介護・暮らしのサポートをする補償制度があります。セットプランやライフプランに合わせた補償を選択プランがあり、合計約23,000通りのプランが用意されています。また、プライベートを楽しく過ごすための旅行やグルメ、野球やサッカーなどのスポーツ観戦、有名テーマパークのチケットから日々の生活で役立つ育児・健康・介護・自己啓発まで、140万件以上の便利で快適なサービスが受けられ、職員は優待価格で利用できます。

奨学金制度

野崎徳洲会病院では、看護学生さんはもちろん、
認定看護師取得のための進学など、職員を対象とした奨学金制度もあります。
みなさんもぜひこの制度を活用し、夢を叶えてください。

看護師の夢を
かなえよう！



安心して学業に
専念できる♪



- 対 象** 看護師養成学校に入学予定または在学する学生で、卒業後に野崎徳洲会病院への入職を希望される方。
-
- 対 象 費 用** 入学金、授業料、学校運営協力費、実習費そのほか必要と認められるもの。
-
- 貸 付 限 度 額** 月額50,000円 (実質がこれを超えない場合は実費が限度)。
-
- 貸 与 期 間** 看護師養成学校修業年数。
-
- 返 済 の 免 除** 貸与した貸付金は看護師養成学校を卒業し、資格取得後、貸付期間と同期間野崎徳洲会病院に勤務したとき全額を免除されます。
-
- 応 募 受 付 期 間** 随時受け付けています。
-
- 応 募 書 類** 履歴書(写真添付)、合格証明書(看護学校在学中の方は在学証明書)そのほか規定に定められた書類。
-
- 応 募 手 続** まずは当院看護部ホームページへお問い合わせ下さい。
-
- 選 考 方 法** 書類選考・面接およびグループ関連会社による貸付審査。

応募&問合せ

当院では、病院見学・インターンシップを実施しています。
入職前に病院やその雰囲気を知ることができる良い機会ですので、
積極的にご参加ください。

病院見学

野崎徳洲会病院 看護部では、**4月～9月にかけて毎月第4土曜日**に病院説明会・見学会を開催しております。
病院説明や見学終了後には、看護体験や先輩看護師との座談会も実施しております。
上記日程以外にも受け付けておりますので、看護部ホームページよりお申込みをお待ちしております。

採用試験

4月～7月にかけて月2回採用試験を実施しております。

*試験内容 / 個人面接・小論文(400～800字)

*時間 / 14:00～

日程の詳細につきましては看護部ホームページをご覧ください。

お申込みは野崎徳洲会病院ホームページ 応募フォームよりお願いいたします。

インターンシップ

病院や職場の雰囲気、看護部について等、看護学生の皆様がよりイメージ出来るように、インターンシップを開催しております。
実際に現場で働く看護師の意見を聞いたり、体験したり出来る機会となりますので、ぜひご参加下さい。
看護部ホームページよりお申込みをお待ちしております。
詳しい日程につきましても、看護部ホームページをご覧ください。

医療法人徳洲会 野崎徳洲会病院 看護部

〒574-0074 大東市谷川2丁目10番50号

tel.072-874-1641

お電話でのお問合せ(平日/9:00～17:00)

病院見学・インターンシップ・
採用試験の申し込みはコチラ→

<https://nozakikango-jiritsu.jp/contact/>



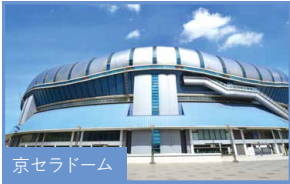
病 院 名 ■ 医療法人徳洲会 野崎徳洲会病院
設 立 ■ 1975年(昭和50年)10月1日
総 長 ■ 中川 秀光
院 長 ■ 田村 雅一
診 察 科 ■ 内科・外科・整形外科・脳神経外科・循環器内科・
心臓血管外科・泌尿器科・婦人科・放射線科・小児科・
神経内科・消化器内科・腎臓内科・歯科口腔外科・
皮膚科・リハビリテーション科・眼科・麻酔科・救急科・
呼吸器外科・病理診断科
病 床 数 ■ 218床(急性期一般入院料1:194床、ICU:8床、HCU:16床)



周辺
エリア

Map

住道駅から大阪市中心街まで30分弱だから、どこに行くにも便利。
公共交通機関が充実していて、休日は気軽にショッピング or USJへ！
ONもOFFも満足したい方にとって、とても嬉しい環境です。



Access

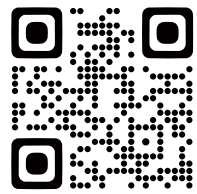
最寄りから 病院までの アクセス

電車でお越しの場合

JR学研都市線「住道」駅北口から徒歩約25分

近鉄バスでお越しの場合

住道駅北口より駅前広場から川を渡って左手
バス停「東花園駅前」または「生駒登山口」に乗車
「谷川」停車すぐ(乗車時間5分)



<https://nozakikango-jiritsu.jp/>